

## **Grille d'évaluation pour la réalisation des entretiens collectifs**

### **Pertinence de la charte forestière**

Les objectifs de la charte sont-ils en adéquation avec les enjeux du territoire ?

Quels objectifs vous semblent particulièrement bien traités, lesquels ne trouvent pas de réponse satisfaisante dans la charte ?

La charte vous semble-t-elle répondre de façon satisfaisante à l'enjeu de multifonctionnalité ?

### **Cohérence interne**

Les moyens d'animation vous semblent-ils globalement adaptés aux objectifs de la charte ?

La communication est-elle satisfaisante ? (communication au sein de la charte, communication vers l'extérieur). Quelles seraient les améliorations à apporter ?

### **Cohérence externe**

Les objectifs de la charte sont-ils en cohérence avec les autres démarches ? (Leader, charte du PNC, politique départementale...)

Dans quelle mesure les actions menées par la charte sont complémentaires à votre avis avec ces démarches ?

Est-ce que certaines interventions de la charte viennent renforcer vos propres actions ? A l'inverse, entraver vos propres actions ?

### **Effectivité (réalisation)**

Les actions prévues ont-elles été réalisées ? Quel est votre point de vue sur cet avancement ?

Comment jugez-vous les résultats de la charte en terme d'actions entreprises ?

Aurait-on pu en mener davantage ? Si oui, pour quelles raisons cela n'a pas été fait ?

### **Efficacité**

Que pensez-vous de la composition des instances de gouvernance ? (comité de pilotage, comité restreint des élus)

Les différentes parties prenantes sont-elles représentées ? Sont-elles également impliquées ?

Quelle est l'implication des élus ?

Il n'y a pas de comité technique, est-ce un manque ?

Constatez-vous un intérêt plus grand des élus pour la forêt et sa valorisation depuis que la charte a été mise en place ?

### **Commentaires divers**